

Reglement Raad van Toezicht Stichting Talentis

**Status: vastgesteld op 3 november 2025
Ingangsdatum: 3 november**

Inhoudsopgave

Artikel 1	3
Begripsbepalingen	3
Artikel 2	3
Reglement Raad van Toezicht	3
Artikel 3	3
Goed bestuur	3
Artikel 4	3
Taak	3
Artikel 5	4
Samenstelling	4
Artikel 6	4
Benoemingsvoordracht	4
Artikel 7	4
Rooster van aftreden	4
Artikel 8	4
Toezichtskader	4
Artikel 9	5
Gedragsregels	5
Artikel 10	5
Informatie en horizontale dialoog	5
Artikel 11	6
Verantwoording en evaluatie	6
Artikel 12	6
Vergoeding	6
Artikel 13	6
Ondersteuning	6
Artikel 14	6
Vaststelling, wijziging en inwerktreding	6
Artikel 15	7
Slotbepaling	7
Bijlage 1	8
Rooster van aftreden Raad van Toezicht	8
Bijlage 2	9
Toezichtskader als bedoeld in artikel 8 lid 4 van het Reglement van de Raad van Toezicht	9

Artikel 1

Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a) Stichting : Stichting Talentis;
- b) statuten : de statuten van de Stichting;
- c) bestuurder : de bestuurder (dan wel het College van Bestuur) van de Stichting als bedoeld in artikel 4 van de statuten;
- d) Raad van Toezicht : de Raad van Toezicht van de Stichting als bedoeld in artikel 9 van de statuten;
- e) gemeenschappelijke medezeggenschapsraad: de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad van de Stichting;
- f) belanghebbende : personen, geledingen en organisaties waarmee de Stichting nauw contact wenst te onderhouden.
- g) horizontale dialoog: overleg met belanghebbenden op alle relevante niveaus van de organisatie.

Artikel 2

Reglement Raad van Toezicht

1. Dit is het reglement voor de Raad van Toezicht van de Stichting als bedoeld in artikel 10 lid 8 van de statuten, tevens regelend de wijze waarop de Raad van Toezicht toezicht uitoefent op de Stichting.
 2. Het gestelde in dit reglement laat onverlet hetgeen in de statuten en het Reglement College van Bestuur is geregeld.
- Bij onverhoopte tegenstrijdigheid tussen de statuten en dit reglement, prevaleert het gestelde in de statuten.

Artikel 3

Goed bestuur

De Raad van Toezicht conformeert zich aan het gestelde in de Code Goed bestuur in het PO zoals vastgesteld door de PO-Raad, voor zover daarvan in de statuten of het hiernavolgende niet uitdrukkelijk wordt afgeweken.

Artikel 4

Taak

1. De Raad van Toezicht houdt als interne toezichthouder integraal toezicht op de uitoefening van de taken en bevoegdheden van het College van Bestuur, het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting en de onder de Stichting ressorterende scholen, een en ander met het oog op de belangen van de Stichting en de onder de Stichting ressorterende scholen en de maatschappelijke legitimatie van de Stichting. De Raad van Toezicht staat het College van Bestuur met raad en daad terzijde en fungeert als klankbord. In dat kader kan de Raad van Toezicht zich mede laten informeren door eigen onderzoek of door onderzoek van derden in opdracht van de Raad van Toezicht.
2. De Raad van Toezicht is belast met de uitoefening van een aantal bevoegdheden en taken als geregeld in de statuten en het Reglement College van Bestuur.

Artikel 5

Samenstelling

1. De Raad van Toezicht heeft een omvang van minimaal vijf en maximaal zeven leden, waaronder een voorzitter en een vicevoorzitter.
2. Bij het doen van een voordracht voor nieuwe leden van de Raad van Toezicht wordt een profielschets gehanteerd die door de Raad van Toezicht voor iedere vacature wordt vastgesteld.
3. De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad wordt in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen ten aanzien van de vaststelling van deze profielschets.

Artikel 6

Benoemingsvoordracht

1. Indien zich in de Raad van Toezicht een vacature voordoet, wordt deze vacature alsmede het daarvoor geldende profiel door of vanwege de raad openbaar kenbaar gemaakt.
2. Voor de werving en selectie van een kandidaat voor de Raad van Toezicht wordt een commissie ingesteld. In deze selectie commissie hebben ten minste zitting: een lid van de Raad van Toezicht (fungerend als voorzitter) en de voorzitter van het College van Bestuur en een afgevaardigde van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. De selectie commissie brengt een advies uit omtrent een of meer benoembare kandidaten voor de Raad van Toezicht.

Indien de Raad van Toezicht meent het advies van de selectie commissie niet te kunnen volgen, meldt hij dit onder opgaaf van redenen aan de selectie commissie en verzoekt hij om een hernieuwd advies. Indien de Raad van Toezicht zich ook met dit tweede advies niet kan verenigen, voorziet hij naar eigen inzicht in de vacature.

4. Bij kandidaten die aftredend zijn op basis van het rooster van aftreden, wordt niet overgegaan tot herbenoeming dan nadat met betrokkene door de voorzitter van de Raad van Toezicht een gesprek is gevoerd omtrent de te verwachten bijdrage aan de taakstelling van de raad.

Artikel 7

Rooster van aftreden

Als bijlage 1 bij deze regeling is het rooster van aftreden opgenomen zoals dat door de Raad van Toezicht is vastgesteld op basis van artikel 9 lid 10 van de statuten.

Artikel 8

Toezichtskader

1. De Raad van Toezicht houdt toezicht met in acht name van het bepaalde in artikel 4 van dit reglement.
2. Aandachtspunten van de Raad van Toezicht zijn:
 - de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de Stichting;
 - rechtmatig bestuur en beheer van de Stichting;
 - rechtmatige verwerving en doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van middelen;
 - naleving van de statuten en reglementen van de Stichting alsmede van de Code voor Goed

Bestuur waaraan de Stichting zich geconformeerd heeft.

3. Bij de uitoefening van het toezicht staan de volgende criteria centraal: - het realiseren van missie van de Stichting;
- het realiseren van strategisch beleid van de Stichting;
 - het bewaken van kwaliteit van het onderwijs, daarin begrepen de leerresultaten;
 - het bewaken van continuïteit van de Stichting, ondermeer uitgedrukt in aantallen leerlingen, medewerkers en financiën;
 - het uitoefenen van goed werkgeverschap.
4. De Raad van Toezicht werkt het toetsingskader, na overleg met de bestuurder nader uit en legt het vast. Een dergelijke uitwerking wordt als bijlage 1 aan dit reglement toegevoegd.

Artikel 9

Gedragsregels

1. De Raad van Toezicht treedt steeds als eenheid naar buiten. De leden onthouden zich in externe contacten van uitlatingen die aan deze eenheid afbreuk kunnen doen.
2. De leden van de Raad van Toezicht zijn verplicht tot geheimhouding van alle informatie die zij uit hoofde van hun functie vernemen waarvan de Raad van Toezicht tot geheimhouding heeft besloten of waarvan het vertrouwelijke karakter evident is.
3. De Raad van Toezicht handelt met inachtneming van algemene beginselen van behoorlijk bestuur.
4. De leden van de Raad van Toezicht zijn zich in hun verdere maatschappelijk handelen bewust van hun voorbeeldfunctie voor de gehele Stichting en de van haar uitgaande scholen.
5. De leden van de Raad van Toezicht mogen middellijk noch onmiddellijk deelnemen aan leveringen of aannemingen ten behoeve van de Stichting en vermijden in eventuele nevenactiviteiten elke schijn van belangenverstrengeling of belangentegenstelling waar het de Stichting betreft.
6. De leden van de Raad van Toezicht onthouden zich als regel van overleg met organen van de Stichting of personen in dienst van de Stichting (anders dan de bestuurder) tenzij dit uitdrukkelijk in overleg met, dan wel op verzoek van, de bestuurder plaatsvindt. Indien vanwege bijzondere omstandigheden een dergelijk overleg de Raad van Toezicht toch gewenst voorkomt, dan onthoudt de Raad van Toezicht zich van enig standpunt dan nadat daarover overleg heeft plaatsgevonden met de bestuurder.

Artikel 10

Informatie en horizontale dialoog

1. In het kader van zijn taakuitoefening laat de Raad van Toezicht zich als regel informeren door de bestuurder. De Raad van Toezicht stelt ter zake nadere kaders en regels vast. Voor zover daarvan sprake is, worden deze opgenomen in een bijlage bij het Reglement College van Bestuur van de Stichting.
2. Onverlet het gestelde in lid 1, kan de Raad van Toezicht zich ook laten informeren door eigen onderzoek, of door onderzoek van derden in opdracht van de Raad van Toezicht.
3. De Raad van Toezicht laat zich informeren over de gang van zaken rond medezeggenschap binnen de Stichting doordat een delegatie van der raad twee maal per jaar aanwezig is bij een

overlegvergadering tussen de bestuurder en de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad.

4. Bij het voeren van de horizontale dialoog richt de Raad van Toezicht zich op ouders, leerlingen, ketenpartners en op andere, nader te bepalen vertegenwoordigers.

Artikel 11

Verantwoording en evaluatie

1. De Raad van Toezicht verantwoordt zich tegenover interne en externe belanghebbenden over de wijze waarop het toezicht is uitgeoefend.

2. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren en bespreekt dat tenminste een maal per jaar.

3. De Raad van Toezicht kan ter zake nadere kaders en regels vaststellen.

Artikel 12

Vergoeding

1. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een jaarlijkse vergoeding die wordt vastgesteld op basis van daarvoor voor de sector primair onderwijs landelijk gangbare leidraden.

2. De Raad van Toezicht verantwoordt de vergoedingen van de Raad van Toezicht jaarlijks in de jaarrekening.

Ten tijde van de oprichting van de Stichting is deze vergoeding vastgesteld op een bedrag van 75% van het door de VTOI NVTK geadviseerde bedragen voor zowel de voorzitter als de leden van de Raad van Toezicht.

Bij vertrek/aantreden in de loop van een jaar wordt de vergoeding naar rato bijgesteld.

3. De beschikbare vergoeding geldt mede als tegemoetkoming voor in het kader van de functie normaal te maken kosten (kilometers, telefoon- en mailkosten, kopieerkosten e.d.).

3. Fiscale effecten van de vergoeding zijn voor verantwoordelijkheid en rekening van de ontvanger.

Artikel 13

Ondersteuning

In de ondersteuning van de Raad van Toezicht wordt voorzien door of vanwege de bestuurder, die tevens zorgdraagt voor een adequate archivering van de bescheiden van de Raad van Toezicht.

Artikel 14

Vaststelling, wijziging en inwerkingtreding

1. Deze regeling, alsmede wijzigingen daarin, worden vastgesteld door de raad van toezicht na verkregen advies ter zake van de bestuurder.

2. Deze regeling treedt in werking op 3 november 2025 en geldt voor onbepaalde tijd, onverlet de bevoegdheid van de Raad van Toezicht tot intrekking of wijziging ervan.

Artikel 15

Slotbepaling

In de gevallen waarin deze regeling niet voorziet beslist de Raad van Toezicht met in acht name van het bepaalde in de Code Goed Bestuur PO.

Bijlage 1

Rooster van aftreden Raad van Toezicht

Aftredend per 1 januari		
1.	P. Tijssen	2029
2.	T. van Rosendaal	2026
3.	B. Kwantes	2028
4.	M. Aarts	2029
5.	J. Verkroost	2029

Bijlage 2

Toezichtskader als bedoeld in artikel 8 lid 4 van het Reglement van de Raad van Toezicht

[KLIK HIER](#)